



ACCORDO DECENTRATO CON LE RAPPRESENTANZE SINDACALI DELL'AREA SANITA' IN TEMA DI UTILIZZO DEL FONDO PEREQUAZIONE DELL'ATTIVITA' LIBERO PROFESSIONALE – PERIODI: 01/01/2023 – 31/12/2023.

Premesso che in data 25.08.2025 è stato sottoscritto tra la delegazione di Parte Pubblica Aziendale, e le OO.SS. dell'Area Sanità l'Ipotesi del Contratto Integrativo in tema di utilizzo del fondo Perequazione dell'attività libero professionale – periodi: 01/01/2023 – 31/12/2023.

La predetta ipotesi prevede quanto segue:

“Premesso che:

- a. in applicazione delle disposizioni di cui al DPCM del 27/03/2000, nonché di quanto stabilito:*
 - all'art. 90 del CCNL 23/01/2024 dell'Area Sanità;*
 - al punto 4 pagina 18 del vigente Regolamento Aziendale per l'esercizio della Libera professione Intramuraria**l'Azienda ha provveduto ad accantonare, nel periodo 01/01/2023 - 31/12/2023 il 5% dei ricavi dell'attività libero professionale, al netto delle quote a proprio favore, costituendo specifico “Fondo di perequazione”;*
- b. occorre definire le modalità di utilizzo del fondo accantonato, in relazione all'attività libero professionale svolta nel periodo sopra indicato;*
- c. l'importo accantonato per l'anno 2023 ai sensi di quanto previsto alla precedente lett. a) ammonta a € 337.283,05;*
- d. il fondo deve essere destinato a favore del personale Dirigente medico, sanitario e delle professioni sanitarie che, a causa della disciplina di appartenenza, ha una limitata possibilità di accesso all'esercizio della libera professione intra-muraria;*
- e. in applicazione dell'art. 90 del CCNL 23/01/2024 dell'Area Sanità, dalla ripartizione del Fondo previsto dalle sopra citate disposizioni normo – contrattuali, non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti medici e sanitari non medici che espletano l'attività libero professionale, secondo i criteri stabiliti in sede aziendale;*

LE PARTI CONCORDANO DI DEFINIRE I CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO DI PEREQUAZIONE COME SEGUE:

- 1) Il presente accordo disciplina i criteri di ripartizione del fondo di perequazione derivante dall'accantonamento del 5% dei ricavi di tutti i proventi dell'attività libero professionale svolta dalla Dirigenza Area Sanità, così come previsto dall'art. 90 del CCNL 23/01/2024 dell'Area Sanità, relativamente al periodo 01/01/2023 - 31/12/2023.*
- 2) L'ammontare del predetto fondo per l'anno 2023 ammonta a € 337.283,05.*
- 3) Il suddetto fondo è destinato ai Dirigenti dell'Area Sanità dipendenti a tempo pieno, con rapporto di lavoro esclusivo, in servizio nei periodi 1/01/2023 - 31/12/2023, ed assegnati alle sotto indicate Strutture Complesse, Servizi o articolazioni organizzative in cui sono svolte attività riconducibili a discipline con limitate possibilità di svolgere l'attività libero-professionale (quali ad esempio l'articolazione organizzativa della struttura e il suo orario di servizio, l'orario di svolgimento delle attività):*
 - Direzioni Mediche di Presidio*
 - Pronto Soccorso -Medicina d'Urgenza*
 - Dialisi*
 - Laboratorio Analisi*
 - Laboratorio di Microbiologia*

- Immunoematologia e Centro Trasfusionale
- Servizio Farmaceutico
- DAPSS
- Qualità e Risk Management
- SPP
- Integrazione Ospedale-Territorio
- Fisica Sanitaria

Per ciascun anno, ogni Dirigente avente titolo ha diritto ad accedere alla perequazione in funzione del periodo di effettiva presenza in servizio in una delle Strutture sopra individuate; (sono esclusi dai giorni lavorativi utili le aspettative non retribuite, le malattie – eccezion fatta per le gravi patologie – di durata superiore a 15 giorni nell'anno ed i congedi a vario titolo).

- 4) La quota annua da assegnare al singolo Dirigente – detratta la contribuzione pensionistica INPS e IRAP a carico Ente (v. circolare INPS nr. 57 del 20/04/2012) - è definita calcolando la mediana sui compensi libero professionali liquidati per l'attività svolta nell'anno solare di riferimento da parte dei Dirigenti dell'Area Sanità.

La quota effettivamente assegnata sarà proporzionale rispetto ai mesi di effettiva presenza in servizio, considerando tali quelli con una presenza superiore ai 15 giorni, con detrazione dei compensi eventualmente percepiti dal singolo Dirigente per attività svolta in regime libero professionale o assimilato (es. quota spettante = quota mediana meno (-) compensi lp).

- 5) A fronte degli importi riconosciuti a titolo di perequazione sarà applicato proporzionalmente un debito orario - valorizzato in € 135,00/ora. Quanto predetto, fermo restando che in assenza di eccedenze orarie ($<0 \neq 0$) risultanti al 31/12/2023 non verrà riconosciuto alcun importo.

Pertanto, a seguito della verifica del monte ore residuo al 31/12/2023 per ogni singolo dirigente, si riportano a titolo esemplificativo le seguenti ipotesi:

X = saldo ore previsto per mediana (rapporto 1h = € 135,00)

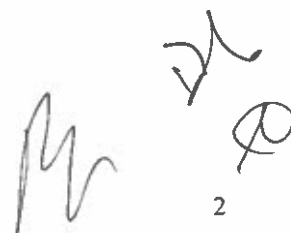
Saldo ore al 31/12/2023	Quota spettante
Uguale a zero o negativo	Nessuna
Positivo e $= 0 > X$	100%
Positivo e $< X$	In proporzione al saldo orario positivo

- 6) La liquidazione delle quote del fondo di perequazione, a favore dei Dirigenti Area Sanità aventi titolo, sarà effettuata con le competenze stipendiali entro quattro mensilità successive alla sottoscrizione dell'accordo definitivo, fatto salvo il parere favorevole del Collegio Sindacale.
- 7) Gli eventuali residui del fondo - garantita la quota mediana a tutti i Dirigenti che per l'anno 2023 ne avranno titolo in base ai criteri sopra definiti - saranno accantonati, per definirne la finalizzazione mediante successivo accordo.

Considerato che in data 01.04.2026 il Collegio Sindacale, con verbale nr.2, ha esaminato l'ipotesi di contratto integrativo aziendale relativa all'utilizzo del Fondo di Perequazione 2023, prendendo atto che le risorse trovano copertura finanziaria nelle quote accantonate nell'esercizio 2023, disposte dalla normativa e dal Regolamento aziendale vigente in materia.

Preso atto di tutto quanto sopra esposto, Le Parti sottoscrivono il presente Contratto Integrativo Aziendale.

Legnano, 16 APR. 2026





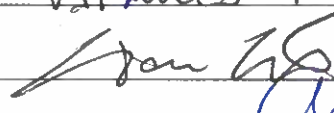


2



**ACCORDO DECENTRATO CON LE RAPPRESENTANZE SINDACALI DELL'AREA SANITA' IN
TEMA DI UTILIZZO DEL FONDO PEREQUAZIONE DELL'ATTIVITA' LIBERO
PROFESSIONALE – PERIODI: 01/01/2023 – 31/12/2023**

Legnano, 16 APR. 2026

PER L'AMMINISTRAZIONE

Dott. Francesco Laurelli	
Dr.ssa Maria Luigia Barone	
Dott. Valentino Lembo	
Dott. Giovanni Guido Guizzetti	
Dott. Andrea Colombo	
Dr.ssa Barbara Landonio	

PER L'AREA SANITA'

Dr.ssa Andreana Ardemagni	ANAAO ASSOMED – SETTORE DIRIGENZA MEDICA	
Sig. Attilio Annunziata	FM - UIL FPL	
Rag. Alfio Bennardo	FM - UIL FPL	
Dr.ssa Elena Bianchini	FM - UIL FPL	
Dr.ssa Antonella Calcagno	CIMO	
Dott. Giovanni Calloni	FASSID - AUPI	
Dr.ssa Nicoletta Chimento	ANAAO ASSOMED – SETTORE DIRIGENZA SANITARIA	
Dr.ssa Simona Dameno	FASSID - SNR	
Dott. Stefano D'Amico	AAROI	
Dott. Lucafrancesco Di Toma	ANPO – ASCOTI – FIALS MEDICI	
Dott. Massimo Gasparri	ANPO – ASCOTI – FIALS MEDICI	
Dott. Graziano Gatta	FASSID - AUPI	

Dott. Fabrizio Grignani	CIMO	
Sig. Donato Lanzara	FEDERAZIONE CISL Medici	
Dott. Giovanni Maria Licastro	FM - UIL FPL	
Dr.ssa Simona Locarno	FM - UIL FPL	
Dr.ssa Natalia Giuseppina Manzoni	CIMO	
Dott. Diego Mariani	ANAAO ASSOMED – SETTORE DIRIGENZA MEDICA	
Dott.ssa Laura Maruccia	CGIL FP MEDICI	
Dott. Ahmed Masalha	FM - UIL FPL	
Dott. Danilo Mazzacane	FEDERAZIONE CISL Medici	
Dr. Federico Gatti	FASSID - SINAFO	MAIL DEL 15/4/2026
Dr.ssa Cristina Morazzoni	ANAAO ASSOMED – SETTORE DIRIGENZA SANITARIA	
Dott. Stefano Maria Morganti	FASSID - AUI	
Sig. Roberto Nania	CGIL FP Medici	
Dr.ssa Angela Pecoraro	FASSID - AUI	
Dott. Giancarlo Razionale	CIMO	
Dott. Pasquale Razionale	CIMO	
Dr.ssa Sabrina Righi	AAROI	
Dr.ssa Rondena Sara	AAROI	
Dott. Giovanni Rozzi	FASSID - AUI	
Dr.ssa Martina Serassi	CIMO	
Dr.ssa Angela Maria Sibilano	FVM	
Dott. Marco Tonali	FEDERAZIONE CISL Medici	